

中共德阳市罗江区委人才工作领导小组办公室

德市罗委人才办〔2026〕2号



中共德阳市罗江区委人才工作领导小组办公室 关于印发《德阳市罗江区人才“积分制+举荐制” 评价认定实施办法（试行）》的通知

各镇党委，经开区、科教新区、白马关景区党工委，区委各部委，
区级各部门党组（党委）：

经研究，现将《德阳市罗江区人才“积分制+举荐制”评价认定
实施办法（试行）》印发给你们，请认真遵照执行。

中共德阳市罗江区委人才工作领导小组办公室

2025年1月16日



德阳市罗江区人才“积分制+举荐制”评价 认定实施办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为深化人才发展体制机制改革，全面推进人才强区战略，破除“四唯”激发人才活力，加快吸引和集聚各类优秀人才来罗创新创业，特制定本办法。

第二章 适用对象

第二条 凡与我区用人单位签订3年及以上长期劳动合同并依法缴纳社会保险费1年及以上的各类优秀人才，均可通过此办法实行人才积分评价或举荐的方式进行认定，申请享受罗江人才绿卡、人才安居等人才政策支持。在我区自主就业创业的人才参照本办法执行。

第三条 经区委人才工作领导小组审定，对罗江有突出贡献的人才按“一事一议”“一人一策”进行认定评价。

第三章 认定形式及分值类别

第四条 积分分值由基础指标、实际贡献、荣誉奖励等3大部分指标构成，实行累计积分，具体认定标准见附件1。

第五条 将人才评价权下放至企业，当年度被评为罗江区“二十强”且排名前五的企业主要负责人，每年可向区委人才办实

名举荐 1 名人才（每个企业每 5 年不超过 3 人），实现“是不是人才，由企业说了算”。同时，两名相同领域市级及以上人才计划入选者可联名举荐 1 名非共识人才。同一专家 3 年内原则上只能举荐 1 人。

举荐分值为 60 分，实行“积分分值+举荐分值”累计积分。

第四章 权益事项

第六条 经评价认定的各类人才总积分达到 60 分及以上的，则纳入罗江区人才绿卡管理范围。按照 200 分（含）以上、150 分（含）—200 分、100 分（含）—150 分、60 分（含）—100 分的，分别认定为 A 类、B 类、C 类和 D 类人才，可在罗江区现行人才政策的基础上，按规定享受以下权益事项（见附件 4）。

一、普惠权益

A、B、C、D 类人才均可享受的普惠性权益：

1.安居服务：符合条件的人才，可按照积分由高到低的顺序申请入住人才公寓，并享受人才公寓办理流程简化服务；在购房时，按相关政策享受补贴；

2.医疗服务：在区人民医院、区中医医院、区第二人民医院享受绿色通道便捷就医问诊；

3.交通出行：在全区公共区域免费停车，在机场、高铁站候机候车时享受每年各 2 次的 VIP 出行服务；

4.政务服务：在我区办理政务服务事项或申报科研项目时，

可享受全程帮办、代办服务；

5.休闲文化：免费进入白马关庞统祠景区；在我区人才绿卡服务联盟商家消费，可享受折扣优惠；

6.共享服务：享受协同合作地区人才共享服务事项。

二、专属权益

（一）C类人才

1.职称评聘：享受专业技术职称申报绿色通道服务，鼓励用人单位在同等条件下，优先聘用；

2.配偶就业：提供就业咨询、指导、培训等服务，优先推荐就业岗位，优先安排公益性岗位；

3.金融服务：享受个人贷款利率优惠及创业信贷支持。

（二）B类人才

在享有C类人才权益基础上，还享受以下权益：

1.政治待遇：优先纳为党委联系服务专家对象，优先推荐作为各级党代表、人大代表、政协委员人选；

2.医疗保健：每年优先组织参加专家人才研修活动和指定医院免费体检1次；

3.绿卡升级：优先向市委组织部推荐申领德阳天府英才卡。

（三）A类人才

在享受B、C类人才权益基础上，还享受以下权益：

1.安居服务：免租金拎包入住人才公寓；

2.交通出行：在机场和高铁站候机候车时享受每年各5次

VIP 出行服务；

3.定制服务：支持“一人一策”定制服务，包括但不限于政务“专属管家”等服务；职称评聘中享受特设岗位支持。

第七条 凡出现以下情况的不予受理，评价认定后出现以下情况，取消其资格：

1.存在涉黑涉恶涉霸、参加或组织非法宗教活动、在意识形态上存在影响评优评先等情况；

2.存在违反国家法律法规受到刑事处罚、涉嫌刑事犯罪正接受立案调查等情况；

3.存在违反公序良俗和职业道德、泄露国家机密、对罗江形象造成损害等情况；

4.担任企业主要负责人，其所在企业存在偷税漏税、严重失信等情况；

5.其他不适宜参与人才积分制认定的情况。

第五章 申报流程

第八条 区委组织部（人才办）每年下半年组织开展 1 次人才“积分制+举荐制”认定工作，具体程序如下：

（一）集中申报。用人单位或符合条件的人才按照申报通知要求，向行业主管部门进行申报，并提交相关证明材料。

（二）资格审查。行业主管部门对申报材料的真实性与完整性进行审核，将审核合格材料和建议名单书面报区委组织部（人

才办)。

(三) 审核认定。区委组织部(人才办)对建议名单审定通过后,人才按照相关流程享受权益事项。

第九条 本人向行业主管部门提出书面申请,并提交下列材料(第3—6项提供复印件):

- 1.《德阳市罗江区优秀人才申报认定表》(附件2);
- 2.《德阳市罗江区优秀人才举荐表》(附件3);
- 3.个人身份证、学历学位证书、职称证书、技能等级证书;
- 4.任职证明或与用人单位签订的劳动合同;
- 5.社保缴纳证明;
- 6.与加分项有关的证明材料。

第六章 附则

第十条 本办法自印发之日起实施,试行期2年。

第十一条 其他未尽事宜由区委组织部(人才办)会同相关行业部门负责解释。

- 附件: 1.德阳市罗江区人才积分综合评价指标对照表
2.德阳市罗江区优秀人才申报认定表
3.德阳市罗江区优秀人才举荐表
4.“罗江人才绿卡”服务事项清单

附件 1

德阳市罗江区人才积分综合评价指标对照表

一级指标	二级指标	三级指标	得分	备注
基础指标	学 历	全日制硕士研究生	10	国家“双一流”建设高校或学科的硕士、博士毕业生可分别再计 5 分、10 分；取最高学历，不累计积分。
		全日制博士研究生	30	
	职 称	中级	5	取最高等级，不累计积分
		副高	10	
		正高	30	
	职业技能	技师	5	
		高级技师	10	
		特级技师	30	
	培训情况	参加川渝青年人才互派培养等省委组织部及以上单位举办的人才交流研修活动。	20	
	职 务	高管	20	1.所在企业需达到“最近一年盈利且主营业务收入不少于 2000 万元”方可计分。 2.满足第一条基础上，获评国家专精特新小巨人、省级瞪羚、省级重点实验室、省级技术中心等相当层级平台的企业法人或第一控股人给予 30 分的加分。
单位主要负责人		30		

一级指标	二级指标	三级指标	得分	备注
实际贡献	工作时长	在罗工龄每满 1 年计 1 分	1 分/年	最高计 20 分
	固定投资	担任企业主要负责人的, 企业年度固投额达到 5000 万元(含)以上的, 每增加 1000 万元加 5 分。	5 分/1000 万元	最高计 60 分
	在罗获得发明专利	获授权发明专利(排名第一计 15 分, 排名第二计 12 分, 排名第三计 10 分)。	10—15 分/项	最高计 60 分
		获实用新型专利(排名第一计 10 分, 排名第二计 7 分, 排名第三计 5 分)。	5—10 分/项	
	在罗承担科技项目	省级重大项目承担者第 1 位计 60 分, 第 2 位计 55 分, 第 3 位计 50 分。	50—60 分	同一项目取最高项, 不累计积分
		国家级重点项目承担者第 1 位计 80 分, 第 2 位计 75 分, 第 3 位计 70 分。	70—80 分	
	在罗推动工作取得新突破	教育领域: 培养软科中国大学排名前 10 的学生, 按每录取 1 名计 5 分。	5 分/人	最高计 40 分 (计分对象为高考分数对应的科目授课教师)
		医疗领域: 成功创建国家级、省级、市级重点学科(专科), 分别给予团队 180 分(90 分)、120 分(60 分)、60 分(30 分)。	10-60 分	同一项目取最高项, 不累计积分 (计分规则为: 由创建团队进行积分分配, 每人最高不超过总分的三分之一)
		文旅领域: 成功申报中、省、市、区非遗项目分别计 60 分、40 分、20 分、10 分。	10-60 分	取最高项目, 不累计积分

一级指标	二级指标	三级指标	得分	备注
荣誉奖励	入选人才工程	入选两院院士、国家级重大人才计划、其他经认定相当于上述层次的人才。	100	取最高项人才计划，不累计积分
		入选“天府峨眉”计划	90	
		入选“天府青城”计划	80	
		入选德阳“英才计划”	60	
	研发成果获科学进步奖	国家级	70	取同类表彰奖励最高项，不累计积分
		省级	50	
	党中央和国家机关、县级以上地方党委和政府、省级工作部门给予的表彰奖励	国家级	70	
		省级	50	
		市级	20	
		区级	10	
	获得国省市级专业竞赛等次	国家级（一等奖计40分，二等奖计30分，三等奖计20分）。	20—40分	取同类竞赛最高项，不累计积分，最高计60分
		省级（一等奖计30分，二等奖计20分，三等奖计10分）。	10—30分	
		市级（一等奖计20分，二等奖计15分，三等奖计5分）。	5—20分	

- 备注：**1.单位主要负责人指国有企业党委书记、董事长、总经理；规上民营企业董事长、总经理；驻罗院校执行校长；中（小）学校党委书记、校长；医院党委书记、院长。
- 2.在罗江从事乡村振兴、全域城乡融合领域的人才，在人才荣誉指标上，可再计10分。

附件 2

德阳市罗江区优秀人才申报认定表

姓名		身份证/ 护照号码		
社保卡号		联系电话		
基础 指标	学历		对应分值	
	职称		对应分值	
	职业技能		对应分值	
	培训情况		对应分值	
	职务		对应分值	
实际 贡献	在罗工龄		对应分值	
	企业年度固投额		对应分值	
	发明专利		对应分值	
	科技项目		对应分值	
	工作新突破		对应分值	

荣誉 奖励	人才计划情况		对应分值	
	成果获奖情况		对应分值	
	表彰奖励情况		对应分值	
	专业竞赛情况		对应分值	
单位名称			合计分	
所在 单位 意见	(公章) 年 月 日	行业 主管 部门 意见	(公章) 年 月 日	
区委人才办意见	(公章)			年 月 日

附件 3

德阳市罗江区优秀人才举荐表

举荐人	姓名		单位及职务	
	手机号码		专业领域	
	人才称号			
被举荐人	姓名		单位及职务	
	手机号码		专业领域	
举荐理由	<p>本人与被举荐人不存在亲属、师生关系。本人同意举荐，愿意承担举荐责任。</p> <p style="text-align: right;">举荐人签字： 单位：（盖章） 年 月 日</p>			
行业主管部门意见	（公章） 年 月 日		区委人才办 意见	（公章） 年 月 日

附件 4

“罗江人才绿卡”服务事项清单

序号	服务事项	权益类型	服务内容	责任单位
1	安居服务	普惠类 (适用于 A、B、C、D 类人才)	符合条件的人才可享受人才公寓办理流程简化服务,按照积分由高到低顺序分配入住;在购房时,按相关政策享受补贴。	经开区 区住建局
2	医疗服务		在区人民医院、区中医医院、区第二人民医院享受绿色通道便捷就医问诊。	区卫健局
3	交通出行		在全区公共区域免费停车,在候机候车时分别享受每年2次免费VIP服务。	西南发展 移动公司
4	政务服务		在我区办理政务服务事项或申报科研项目时,可享受全程帮办、代办服务。	区行政审批局 区委人才工作领导小组成员单位
5	休闲文化		免费进入白马关庞统祠景区;在我区人才绿卡服务联盟商家消费,可享受折扣优惠。	区商务局
6	共享服务		享受协同合作地区人才共享服务事项。	区委组织部

序号	服务事项	权益类型	服务内容	责任单位
7	职称评聘	专属类 (适用于 A、B、C类 人才)	享受专业技术职称申报绿色通道服务,鼓励用人单位在同等条件下,优先聘用。	区人社局 用人单位
8	配偶就业		提供就业咨询、指导、培训等服务,优先推荐就业岗位,优先安排公益性岗位。	区人社局
9	金融服务		享受个人贷款利率优惠及创业信贷支持。	相关金融机构
10	政治待遇	专属类 (适用于 A、B类人 才)	优先纳为党委联系服务专家对象,优先推荐作为各级党代表、人大代表、政协委员人选。	区委组织部
11	医疗保健		每年优先组织参加专家人才研修活动1次以上和指定医院免费体检1次。	区卫健局
12	绿卡升级		可优先向市委组织部推荐申领德阳天府英才卡。	区委组织部
13	安居服务	专属类 (适用于A)	免租金拎包入住人才公寓。	经开区 区住建局

序号	服务事项	权益类型	服务内容	责任单位
14	交通出行	类人才)	在候机候车时分别享受每年 5 次免费 VIP 服务。	西南发展 移动公司
15	定制服务		支持“一人一策”定制服务,包括但不限于政务“专属管家”等服务; 职称评聘中享受特设岗位支持。	区委组织部 区委人才工作领导小组 成员单位

